

> SERCA MOLINA

**ELECTIONS PROFESSIONNELLES**

# DONNEZ VOTRE VOIX À CEUX QUI SAVENT L'ENTENDRE !

**QUI** est capable de dialoguer face à la direction en créant un rapport de force ?

**QUI** a mené avec succès la lutte pour que nous obtenions le 13<sup>ème</sup> mois pour tous ?

**QUI** a dénoncé l'affaire des cotisations AGRR et a accompagné les salariés pour qu'ils récupèrent ce que la direction leur avait volé ?

Chez Serca,  
la CFDT  
c'est faire

**QUI** a obtenu le paiement des primes de précarité et du CAPN ?

**QUI** a mis en place les chèques vacances, les colis, la billetterie, les bons d'achat ?

**QUI** appelez-vous pour avoir des bons renseignements ou vous faire assister ?



Avec le projet Elan et autres mauvais coups de la direction, les salariés ont besoin d'élus capables d'agir efficacement pour défendre leurs intérêts

**LE 18 MARS,**

**VOTEZ CFDT !**  
LISTE COMPLETE

**cfdt**  
des choix, des actes

# Comité d'établissement CFDT: > **Un contre-pouvoir face à la direction**



**Madjid Boukhateb**  
Technicien «brun»  
**TITULAIRE**



**Claude Rabesco**  
Technicien «brun»  
**TITULAIRE**

**«Le CE, c'est bien plus  
que les chèques vacances!»**

**Le CE CFDT, c'est d'abord:**

- > **Une représentation collective des salariés qui sait s'imposer face à la direction.**
- > **Le suivi économique et social de notre établissement de Molina.**
  - > **Une voix décisive pour confirmer la majorité CFDT au CCE (Comité Central d'Entreprise).**
- > **Le contrôle et la gestion directe des activités sociales et culturelles comme la billetterie ou les chèques vacances, que les élus CFDT ont mis en place, et qui bénéficient à tous.**



**René Avouac**  
Technicien «blanc»  
**SUPPLEANT**



**Henri Mazay**  
Technicien «blanc»  
**SUPPLEANT**

# Délégués du personnel CFDT: > **des défenseurs efficaces**



**René Avouac**  
Technicien «blanc»  
**SUPPLEANT**



**Claude Rabesco**  
Technicien «brun»  
**TITULAIRE**

**«Vous ne serez jamais seuls  
face à la direction!»**

**Les DP CFDT, c'est d'abord:**

- > **Des élus de proximité qui n'hésitent pas à présenter à l'employeur les réclamations individuelles et collectives et qui se battent pour les faire entendre et obtenir satisfaction.**
- > **Des élus disponibles qui assistent et soutiennent les collègues en cas de difficulté face à la direction.**
- > **Des veilleurs qui font appliquer le code du travail, les accords et les conventions dans l'entreprise.**
- > **Des correspondants de l'inspecteur du travail dans l'entreprise.**

**LE 18 MARS,**

**VOTEZ CFDT !**  
**LISTE COMPLETE**

# Confirmer la majorité CFDT chez Serca, c'est vital pour votre avenir

**Vote par correspondance: attention aux procédures**

## La situation actuelle de Serca nécessite un syndicalisme fort

**C'est ce courage, sans allégeance ni compromission avec la direction, et tous les résultats obtenus, qui valent à la CFDT la CONFIANCE de la grande majorité des salariés de Serca.**

**Confiance, mais aussi reconnaissance pour son action, de la part des victimes des plans sociaux de ces dernières années comme des collègues qui, grâce à la CFDT, ont récupéré leur CAPN, leurs primes de précarité ou leurs cotisations AGRR dont la direction les avait spoliés.**

**Chez Serca, la CFDT a toujours tenu cette ligne en faveur des salariés. Même la Justice l'a dit!**

### **Pas de blabla, des actes!**

**Forte d'un bilan qui parle pour elle, l'équipe CFDT de Serca-Molina présente aujourd'hui ses candidats pour continuer à travailler au service de tous les salariés.**

**Grâce à une CFDT MAJORITAIRE depuis quatre ans, nous avons pu mener avec succès de nombreux combats et exercer un réel contre-pouvoir face à la direction.**

**Nous sommes en plein PROJET ELAN et les salariés ont besoin plus que jamais d'élus capables de répondre à leurs interrogations et d'agir.**

**Avec votre confiance, continuons, tous ensemble!**

1. Séparez bien les votes CE et DP.
2. Distinguez les titulaires des suppléants
3. Placez les bulletins de vote dans les enveloppes de couleurs prévues: ne pas les mettre directement dans l'enveloppe postale.
4. Vous ne pouvez voter que pour une seule liste syndicale. Ne pas mettre dans la même enveloppe un bulletin CFDT et un autre bulletin en panachant les noms, votre vote serait nul.
5. Vous pouvez rayer des noms, mais vous ne devez rien écrire, ni encadrer ou dessiner. Si vous rayez tous les noms votre vote est nul.
6. Placez les enveloppes de couleur dans l'enveloppe postale fournie et timbrée.
7. Inscrire votre nom et de signer sur l'enveloppe postale. Cette mesure permet de comptabiliser les votes et d'éviter que les électeurs ne votent deux fois, cela permet aussi de relever ceux qui n'ont pas voté. Personne ne saura pour qui vous avez voté, car les enveloppes de couleur sont extraites de l'enveloppe postale et vidées dans les urnes sous le contrôle des organisations en lice.

## **POSTEZ AVANT LE MARDI 15 MARS**

8. Effectuez votre vote dès réception des documents et **postez-le** par retour (MARDI 15 MARS AU PLUS TARD). Ne pas non plus renvoyer les enveloppes à l'adresse du CTR, ni les faire acheminer par les navettes internes.
9. Si vous recevez les documents pour voter par correspondance, il est inutile d'essayer de voter directement au CTR: vous devez vous conformer à la procédure du vote par correspondance.

Ces procédures sont un peu complexes et fastidieuses, mais il est indispensable de les respecter scrupuleusement: toute inobservation d'une ou plusieurs de ces règles entraînerait la NULLITÉ de votre VOTE, et donc la perte de votre voix. Merci.

**Chez Serca, la CFDT c'est faire ! Pour tous et sans blabla.**

**LE 18 MARS,**

**VOTEZ CFDT !**  
LISTE COMPLETE