

LES ACTIONS ET LES RESULTATS DES ELUS CFDT DEPUIS 2007.

Vous allez élire au **CTR de SERCA MOLINA**, vos représentants du personnel le 18 mars 2011 .Vous aurez à vous prononcer sur le choix de vos élus au comité d'entreprise d'une part, et vos élus délégués du personnel d'autre part. **CE VOTE vous appartient totalement, il engage votre avenir et celui de l'entreprise dans les quatre prochaines années.** Faites en sorte, que votre **VOTE ne soit ni guidé, ni instrumentalisé,** par ces quelques salariés cégétistes qui n'ont aucune connaissance des dossiers en cours à SERCA. Ils utilisent le scrutin des élections professionnelles pour régler des différents personnels. Ils détruisent délibérément les quatre années de travail effectuées par les élus CFDT **c'est une attitude irresponsable vis à vis des salariés, c'est tout simplement cracher dans la soupe.**

L'heure du bilan est arrivée et vous allez pouvoir juger l'équipe CFDT que vous avez mis en place en 2007. Les élus CFDT se sont mobilisés sans compter pour faire respecter les **ACCORDS SERCA** et **AMELIORER LE POUVOIR D'ACHAT DE TOUS LES SALARIES, Y COMPRIS CELUI DES CEGETISTES.**

1. - Mise en place des chèques vacances, 100% des salariés en profitent.
2. - Financement total de la carte ATOOCE pour les salariés.
3. - Gestion d'une billetterie de tickets cinéma.
4. - Tarifs préférentiels aux salariés pour l'achat de différents produits tels que:(Parfumerie, habillement, vaisselle, friandises, pâtisserie etc....).
5. - Gestion de la machine à café et du distributeur de boissons et de friandises en salle de repos.
6. - Participation **importante** du CE sur les entrées piscine.
7. - Participation occasionnelle sur les entrées (spectacles, parcs animalier,etc....).
8. - Organisation de barbecues.
9. - Mise en place de bons d'achat pour les enfants des salariés de moins de 14 ans en fin d'année.
10. - Mise en place du colis de fin d'année.
11. - Organisation d'un repas de fin d'année.
12. - Participation aux événements de la vie privée et de la vie professionnelle (Mariage, PACS, Naissance, Pot de départ à la retraite etc...).
13. - Obtention après une grève dure (*A SERCA MOLINA*) **D'UN TREIZIEME MOIS (POUR TOUS LES SALARIES DE L'ENTREPRISE SERCA)** avec maintien **DE LA PRIME D'ANCIENNETE.**
14. - Obtention **DU VERSEMENT DE LA PRIME CAPN (POUR TOUS LES SALARIES DE L'ENTREPRISE SERCA)** qui avait été annulé par la **DIRECTION GENERALE** en février 2008.
15. - Suite à plusieurs prud'hommes la **CFDT SERCA MOLINA** a obtenu le rétablissement (*POUR TOUS LES SALARIES DE L'ENTREPRISE SERCA*) des bons taux de cotisation AGRR (*RETRAITE COMPLEMENTAIRE*) en décembre 2007.
16. - En avril 2008, 28 salariés **ONT RECUPERE LES COTISATIONS AGRR** indûment prélevées pendant sept ans et 34 salariés non syndiqués ont été accompagnés par les élus CFDT pour qu'ils puissent récupérer également leur dû.
17. - De nombreux salariés en fin de CDD ont été conseillés **pour obtenir la régularisation de leur prime de précarité.**
18. - Lors de la reprise en interne des navettes magasin, les élus CFDT ont mis en place des expertises CHSCT pour encadrer au mieux les conditions de travail des salariés affectés à cette nouvelle activité.
19. - Des expertises comptables sur les comptes annuels et prévisionnels ont été votés et mises en place par les élus du **Comité Central d'Entreprise (CCE)** et ceci grâce à une **CFDT MAJORITAIRE MIS EN PLACE PAR LES SALARIES.**
20. - ETC...

Grâce à une **CFDT MAJORITAIRE** depuis quatre ans, nous avons pu mener tous ces combats et exercer un réel contre pouvoir face à la direction. Nous sommes en plein **PROJET ELAN** et les salariés ont besoin plus que jamais d'élus capables de répondre à leurs interrogations.

VOUS AVEZ LE CHOIX ENTRE **LES ACTIONS, LES RESULTATS DES ELUS CFDT, ET LES BLABLAS DE CES CEGETISTES.**