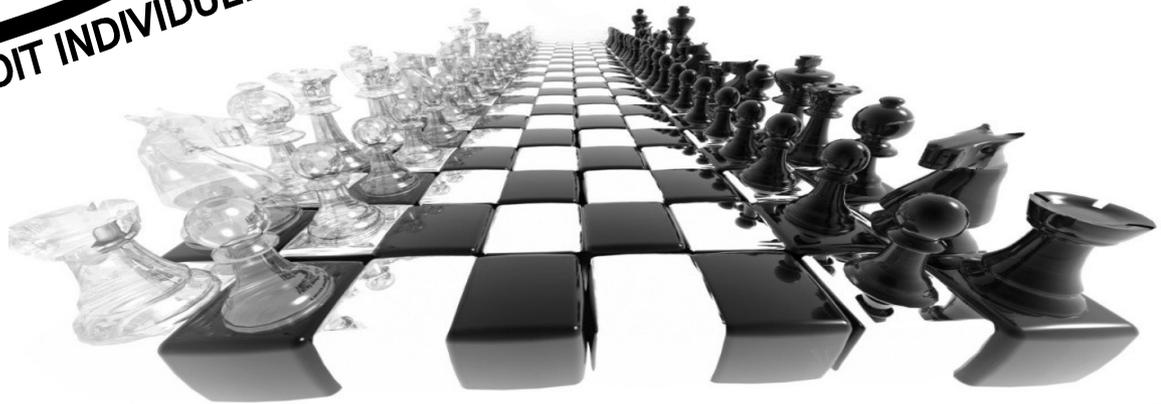


DIF vs FPC

DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION vs FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE



Pas de plan de formation de l'entreprise pour \$ERCA

Au lieu de créer un plan de formation digne de ce nom permettant aux salariés de l'entreprise de se maintenir à niveau ou d'évoluer dans leur métier, la direction propose toute une panoplie de formations techniques dans le DIF (Droit Individuel à la Formation).

Ainsi, la direction se dédouane de son devoir de former tous ses salariés. Car il est clair, au vu du bilan, que sans être RDS ou sans avoir répondu « oui » à la question « tu veux faire des PAC ? » les chances d'obtenir une formation professionnelle technique est réduite à peau de chagrin. Tant pis pour les techniciens TV, hi-fi, motoculture, informatique ... Quant au personnel administratif ou à la force de vente, ont-ils seulement droit à la formation professionnelle continue ?

L'article L6323-1 du Code du Travail prescrit l'ouverture d'un droit de 20 heures de DIF par an à tout salarié en CDI dans l'entreprise depuis plus d'un an, limité à 120 heures.

Seulement voilà ! Combien de salariés ont su et voulu profiter de ce droit ? La grande peur de la direction, après 3 ans de mutisme, est de voir tous ses salariés partir en DIF en même temps pour préparer le prochain concours national de macramé (ce qui ne fait pas encore partie des prochaines reconversions de SERCA) !

Qu'à cela ne tienne ! La direction propose aujourd'hui dans le catalogue DIF des formations froid et des habilitations électriques pour tenter de déballonner les compteurs d'heures de DIF des plus anciens salariés sans que ça ne soit trop douloureux pour son précieux budget. La direction en intégrant le DIF dans la FPC gagne ainsi sur les 2 tableaux : le salarié ne choisit pas librement la formation qu'il aurait souhaité faire dans son DIF **ET** la direction économise sur la FPC puisqu'elle la finance avec les DIF des salariés !

Qu'on se le dise ! Bientôt dans le catalogue DIF un accès aux nouvelles technologies : une formation de plombier-ébéniste (installation et ajustement de lunettes en bois pour les WC) !!!